



## "En la era de la influencia, ya no está vigente el paradigma del liderazgo asociado a la autoridad"

Adriana Trinidad  
in

SHARE



La directora de programas de RR.HH. de Universidad ORT, Ximena Fernández Delucchi, comparte las claves para potenciar líderes efectivos e influyentes en las organizaciones

21 Agosto de 2023 10:32

El mundo del trabajo se transformó y el paradigma de **liderazgo** cambió con él. **Ximena Fernández Delucchi**, directora de los programas de Recursos Humanos y Liderazgo Femenino de la Escuela de Postgrados en Negocios de **Universidad ORT**, entiende que en las organizaciones se está dando una superposición de modelos de liderazgo.

"Todavía quedan organizaciones con prácticas de management del siglo pasado, pero ciertamente **las nuevas generaciones reclaman cosas distintas**. El concepto de trabajo es otro; las personas ya no son piezas intercambiables y quieren ser vistas, oídas y consideradas en su individualidad", explicó la académica.



Ximena Fernández. Foto: Nicolás Garrido.

Para Fernández Delucchi, que se define como una apasionada del estudio de la influencia de la cultura y el liderazgo, "el gap de liderazgo efectivo es más importante que nunca y más difícil de encontrar".

**"El desarrollo de los líderes sigue estando entre las tres primeras necesidades de las empresas", afirmó.**

¿Cuáles son los rasgos de un líder efectivo en la actualidad? Según Fernández Delucchi, en primer lugar, **el líder tiene un rol clave en la organización**: conectar con el futuro y crear una visión compartida de hacia dónde se va. Debe tener formación y herramientas que le permitan vislumbrar escenarios y modelos de toma de decisiones basados en evidencia. Se trata de desplegar un **liderazgo ágil**, que permita innovar, aprender del error y adaptarse rápidamente al cambio.

En segundo lugar, el líder debe enfocarse en los resultados y las relaciones: movilizar recursos hacia el logro de objetivos y crear ambientes de trabajo de alto desempeño, que inspiren a las personas hacia su mejor versión.

### Un proceso

La idea de que el liderazgo no es una cualidad con la que se nace sino un proceso que todas las personas pueden llegar a desarrollar, acerca esta oportunidad de desarrollo a muchos colaboradores.

En este proceso, desde el punto de vista de Fernández Delucchi, se da un vínculo asimétrico, donde **el líder influye más de lo que es influenciado y logra un impacto positivo en el bienestar y compromiso de los colaboradores**. "Desde la formación apelamos a un liderazgo responsable. El 70% de la varianza en el compromiso del equipo de trabajo, depende del jefe, según el último reporte de Gallup, *State of the Global Workforce Report, 2022*", destacó la experta.



Ximena Fernández. Foto: Nicolás Garrido.

Por otra parte, "en la era de la influencia, ya no está vigente el paradigma del liderazgo asociado a la autoridad". "Se necesitan líderes capaces de conectar con sus equipos, empatizar y comunicarse con ellos en un ambiente de seguridad psicológica. Como lo plantea la doctora Michelle K. Johnston en su libro *El cambio sísmico del liderazgo*, este fenómeno se aceleró con la pandemia", destacó Fernández Delucchi.

La Escuela de Postgrados en Negocios de Universidad ORT trabaja para incrementar la **capacidad del liderazgo** según distintas necesidades.

**"Es un camino de autoconocimiento y desarrollo personal que nunca se termina. Por esto, la oferta de programas abarca desde el desarrollo de nuevos líderes, hasta programas específicos en gestión de directorios y desarrollo de mujeres líderes", señaló Fernández Delucchi.**

El Programa de Desarrollo de Habilidades Gerenciales de esta casa de estudios, por ejemplo, se dicta de manera regular y en formato *in company*. Algunas de ellas son comunicación, negociación, trabajo en equipo, toma de decisiones, creatividad e innovación, mentoring, herramientas de coaching para liderar, manejo del conflicto, conversaciones difíciles, self management y desarrollo profesional.

TAGS

Universidad ORT Uruguay

MÁS VISTAS

- 5255 VIDEO | Natalia Trenchi: "Tenemos que cuidarnos del 'yo puedo' porque en exceso lleva al 'tengo que poder con todo'"
- 1530 "En la era de la influencia, ya no está vigente el paradigma del liderazgo asociado a la autoridad"
- 1245 Qué lugar ocupa Buenos Aires entre las ciudades más emprendedoras de América Latina
- 1175 VIDEO | Los consejos de Inés Sturla, Stephanie Shellman y Virginia Suárez para que más mujeres inviertan
- 800 Cómo alcanzar la prosperidad según la Kabbalah: "Tu gran activo es tu mentalidad"