



Pensó que lo iban a echar, pero Enrique Topolansky descubrió en su primer empleo lo positivo de "hackear el sistema"

Irene Núñez
X in

SHARE



Así fue la primera experiencia laboral en Universidad ORT Uruguay del hoy director del Centro de Innovación y Emprendimientos. Le dejó tres importantes aprendizajes: desarrollar la curiosidad, desafiar los límites y no siempre preocuparse por los errores.

4 Marzo de 2025 10:26

Para Enrique Topolansky, su primera experiencia laboral fue como ir al gimnasio. Tenía 20 años cuando ingresó como asistente de laboratorios en la Universidad ORT Uruguay, donde hoy se desempeña como director del Centro de Innovación y Emprendimientos. "Me permitió entrar en contacto con muchos problemas y dificultades tecnológicas. Al principio todo me costaba un montón y después, poco a poco, lo fui haciendo mejor, tal cual como ir al gimnasio", contó a Forbes Uruguay.

Durante seis horas, Topolansky se encargaba de ser un guía para los estudiantes y sus proyectos. Su principal actividad era acompañar a los alumnos que comenzaban a usar los lenguajes de programación y apoyarlos en la resolución de problemas, una tarea que no resultaba fácil, pero que le dio habilidades que todavía utiliza.

"Ayudar a que los otros aprendan, sin resolver directamente el problema, es una capacidad que aprendí en ese momento y que me marcó hasta el día de hoy. Para alguien que lidera un equipo, más que dar soluciones es central hacer preguntas que orienten para sacar el máximo potencial del otro", indicó.

Otro de los aprendizajes que se lleva es el de poner la curiosidad por encima de todo y animarse a romper los esquemas. "Me acuerdo que en ese momento había más restricciones para el uso de los recursos, por ejemplo, se limitaba a un número determinado por estudiante la cantidad de impresiones que se podían hacer. Entonces yo desarrollé una solución que me permitía superar esa barrera de seguridad para poder imprimir más cantidad de hojas", recordó.

"Cuando me descubrieron, mi gran preocupación era que me podían echar, pero la gran preocupación de ellos, más que castigarme, era entender cómo había sorteado la seguridad. Eso me permitió ver que la capacidad de 'hackear el sistema' es algo muy valorado", relató.

Ese episodio quedó grabado en su memoria y lo ayudó a desarrollar su curiosidad, llevarla más allá de los límites "y no decir simplemente: 'no se puede'", reflexionó. "Es importante investigar, estudiar y tener siempre la cabeza abierta para aprender cosas nuevas, incluso muchas veces de gente que aparentemente son tus estudiantes", dijo.

Esa recomendación es la que se daría si volviera a su primer día de trabajo en el laboratorio. "Uno empieza intentando no cometer errores y cuidarse, cuando en realidad hoy haría todo lo contrario. Preguntaría, me metería, investigaría, porque así se aprende mucho más y más rápido", reveló.

Es también el consejo que intenta transmitir a los emprendedores con los que trabaja, porque, en su opinión, un buen líder tiene que tener la virtud de inspirar.

"Los mentores que tuve tuvieron la capacidad de motivarme a hacer cosas y, sobre todo, de dejarme hacer", indicó. Hoy procura aplicarlo desde su lugar de líder, aunque asegura que no siempre es fácil. "Muchas veces, por la cantidad de trabajo y de proyectos en paralelo, es más fácil resolver uno, pero es importante frenar y buscar la manera de empoderar a los otros", opinó.

"Cuando estás a cargo de un laboratorio de innovación, no se debe condicionar una visión de futuro y una forma de pensar, porque lo más probable es que termines siendo mucho más lento y llegando a un lugar más cercano. En cambio, si se incentiva a todos los que piensan distinto, hay más posibilidad de que aparezcan los nuevos unicornios. Para nuestro centro es muy importante tener gente muy loca pensando cosas diferentes", puntualizó.

"Este artículo fue publicado originalmente en la edición impresa de Forbes Uruguay de febrero de 2025. Para suscribirte y recibirla bimestralmente en tu casa, clic acá."

TAGS

Enrique Topolansky Universidad ORT Uruguay

MÁS VISTAS

- 16035 **Laura Alonsopérez: el perfil de la esposa del presidente y qué rol puede asumir en el nuevo gobierno**
- 12740 **Pensó que lo iban a echar, pero Enrique Topolansky descubrió en su primer empleo lo positivo de "hackear el sistema"**
- 7160 **Aprovechó la crisis laboral para emprender y hoy su innovadora empresa de ganadería capta miradas del exterior**
- 3655 **El cambio de mando en imágenes: las fotos de la asunción de Yamandú Orsi a la Presidencia**
- 3270 **Orsi dio un discurso conciliador y se desmarcó de Milei: "El predominio del más fuerte nunca será nuestra noción de libertad"**

Más noticias >



Por qué a las mujeres aún les cuesta más acceder a los puestos de liderazgo



Pago por habilidades: la tendencia que impulsa la productividad y retiene talento clave en 2025



Cómo adaptar el CV para conseguir oportunidades de trabajo remoto



¿Qué esperan los líderes empresariales de Oddone al frente del Ministerio de Economía y Finanzas?



El gran dilema del talento: ¿construir o comprar?



Gustavo Salle: "Voy a cambiar el megáfono por el micrófono del Parlamento"



El poder de las palabras: 14 claves para comunicarte con seguridad y liderazgo



Las lecciones de liderazgo de Narda Lepes: comunicación, escucha activa y, sobre todo, prestar atención

Today Innovación Liderazgo Money Negocios Lifestyle Millonarios Forbes Summit MediaKit Suscribirse

Forbes

